

KRACHTIG OPTREDEN

Eén van de belangrijkste taken van jou als leider is om je teamleden in hun kracht te zetten.

Dit is nogal een open deur, maar wat betekent dat nu eigenlijk?

De makkelijkste beschrijving hiervoor is dat **iemand de karaktereigenschappen die hij/zij bezit, kan toepassen in het werk.**

Voor jou als leider is het daarom de taak om de werkzaamheden te koppelen aan de karaktereigenschappen die iemand bezit.

Zodat diegene zich voornamelijk op die taken focust, zonder de taken die ook moeten gebeuren te laten verslonzen.

Dit laatste is van essentieel belang omdat de kracht van iemand dan de resultaten in de weg gaat staan.



KRACHTIG OPTREDEN VOORBEELD:

Jouw sales consultant is zeer empathisch, heeft een hoge mate van humor en een grote gunfactor.

Belangrijke eigenschappen in de sales. Alleen zijn detailgerichtheid en het kunnen focus is moeilijker voor deze salestijger, waardoor de administratie steeds niet op orde is en er leads blijven liggen.

Aan jou als leider is het dan de taak om je teamlid te motiveren en stimuleren zoveel mogelijk in contact te zijn met de klant, maar bewust te maken dat hij bewust moet zittten om de administratieve zaken op orde te krijgen.

Hier zul je wellicht een paar simpele richtlijnen voor moeten meegeven en bewust in stimuleren. Niet omdat hij er slecht in is, maar juist omdat hij dan meer tijd heeft om te doen waar die goed in is.

Zo kunnen karaktereigenschappen het beste tot hun recht komen.



KARAKTEREIGENSCHAPPEN

Iedereen heeft karaktereigenschappen en sommige eigenschappen heb je in meer of mindere mate.

Voorbeeld: iedereen heeft wel een mate van humor, maar de één veel meer dan de ander.

Wat ons mensen zo uniek maakt is dat iedereen een eigen set aan karaktereigenschappen heeft. We hebben ze allemaal, maar de één is meer doordacht, een grotere doorzetter of heel creatief.

Een ander is moedig, heeft veel empathisch vermogen of hoge mate van verantwoordelijkheidsgevoel.

Als leider is het voor jou **van belang dat je jouw teamleden worden gestimuleerd in het inzetten van de karaktereigenschappen die zij bezitten.**

Dit zorgt ervoor dat taken makkelijker voor hen worden. Zelfs de vervelende taken worden makkelijker als je ze vanuit de juiste karaktereigenschappen doet.



WAT TE DOEN EN WAT HEB JE ERAAN ALS LEIDER?

Jij wil er daarom voor zorgen dat jouw teamleden inzicht krijgen in welke karaktereigenschappen zij bezitten.

Op die manier kunnen zij makkelijker vanuit hun krachten gaan werken.

En kun jij als leider iemand beter aanmoedigen om vanuit de juiste karaktereigenschappen te gaan werken.

Hieronder vind je een werkblad dat jouw teamleden kunnen gebruiken.

Voor jou als leider is het van belang om samen met jouw teamlid de antwoorden te bespreken en te vragen hoe hij/zij dat kan gebruiken in het werk.

Op die manier kun je als leider vaker inspelen op de karaktereigenschappen en vanuit die kwaliteiten stimuleren en motiveren.



WELKE KRACHTEN ZIEN ANDEREN?

Inzicht in het krijgen van jouw karaktereigenschappen gaat je helpen meer zelfvertrouwen te creëren en beter je werk uit te voeren.

Bepaal met behulp van het werkblad 'The Attributes' 5 karaktereigenschappen die jij vindt dat het meest bij je passen.

Deze is te downloaden in het andere bestand.

Vraag daarna aan minimaal 5 mensen in je omgeving feedback met behulp van de onderstaande werkbladen

LET OP:

Het weten van je krachten is geen vrijbrief om je uitdagingen niet aan te pakken.

Het is een uitnodiging om je krachten vaker en slimmer in te zetten.



TOP 5 KARAKTEREIGENSCHAPPEN

JOUW TOP 5 KARAKTEREIGENSCHAPPEN



KUN JIJ VOORBEELDEN BEDENKEN VAN WANNEER JE DEZE KARAKTEREIGENSCHAPPEN HEBT INGEZET?

MIJN TOP 5	VOORBEELDEN



WELKE VAN DE EIGENSCHAPPEN VIND JIJ VOLLEDIG BIJ MIJ PASSEN EN WAAROM?

KARAKTEREIGENSCHAP	WAAROM?



WELKE VAN DE EIGENSCHAPPEN VIND JE TOTAAL NIET BIJ MIJ PASSEN EN WAAROM?

KARAKTEREIGENSCHAP	WAAROM?



WELKE EIGENSCHAPPEN MISSEN ER NOG OP MIJN RIJTJE EN WELKE VOORBEELDEN KUN JE GEVEN DAT DIT LIET ZIEN?

KARAKTEREIGENSCHAP	VOORBEELDEN



AFSLUITEN

Bespreek met je teamlid wat die heeft opgeschreven, zodat je als leider op de hoogte bent en je jouw teamlid nog verder kunt helpen.

